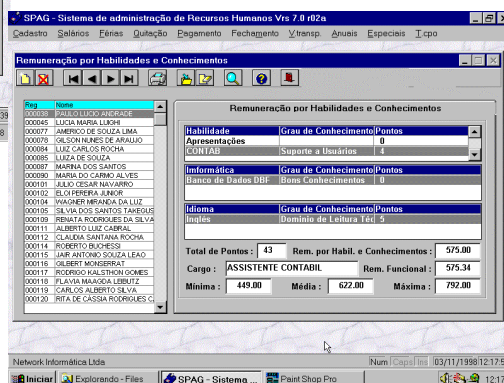
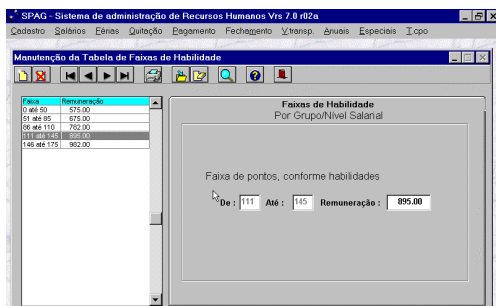


SALHAB - Remuneração Estratégica



- Salários por habilidades e competências,
- Respostas mais rápidas às mudanças do mercado,
- Modelos flexíveis de organização (por células),
- Ascensão salarial por meio do desenvolvimento profissional,
- Funcionários multi-funções, melhor remunerados,
- Remuneração variável em função de habilidades pessoais,
- Remuneração conforme as habilidades aplicadas ao trabalho.



- Integrado com o Sistema SATRE - Administração de Treinamento,
- Integrado com o Sistema SPAG - Administração de Pessoal,
- Flexibilidade para configurar a estratégia de remuneração,
- Conhecimentos agrupados por Informática, Idioma e Habilidades,
- Estabelecimento de pontos por conhecimento,
- Grau de conhecimento definido como um percentual,
- Definição de faixas de salário variável por faixa de pontos,
- Definição de faixas de pontos por grupo salarial.

- ✓ Ambiente operacional Multiusuário: Windows 95, Windows NT e Netware
- ✓ Banco de Dados SYBASE, Sql Server, ORACLE e Informix.



Rua Egeo, nº 21 - 2º andar - Jd. do Mar
São Bernardo do Campo - SP
09726-180 - Tel: 11 3186-3500 - Fax: 11 3186-3500 r.239

www.leadscrm.com.br - leadscrm@leadscrm.com.br
www.networkinformatica.com.br